

PREMIÈRES PISTES D'ENGAGEMENTS DÉTAILLÉS

Ces pistes seront amendées suite à la consultation en ligne.

6 promesses FONCTION PUBLIQUE +

Une relation managériale fondée sur la **confiance**, la **responsabilisation** et donnant du **sens** aux missions

Un cadre respectueux de la **santé** des agents et de leur **équilibre**

Un équipement et des espaces de travail adaptés aux **nouveaux usages**

Un accompagnement **RH** au service des agents à toutes les étapes de leur parcours

Un engagement exemplaire pour l'**égalité professionnelle** et la réussite des grandes **transitions**

Une attention particulière portée au logement des agents

EN TANT QU'EMPLOYEUR...

- Nous vous donnons des marges de manœuvre en vous responsabilisant dans vos fonctions
- Nous responsabilisons et outillons les managers à tous les niveaux pour mieux accompagner les agents
- Nous valorisons votre engagement, vos réussites et vos métiers et leur impact au service de la société
- Nous mettons en place des conditions de travail favorisant le collectif, la santé et le bien-être au travail
- Nous vous accompagnons pour concilier vie personnelle et vie professionnelle
- Nous mettons à disposition un équipement, notamment numérique, adapté aux spécificités du poste
- Nous adaptons les espaces de travail au renforcement des nouveaux usages (outils digitaux, télétravail, conduite de projet...)
- Nous assurons une gestion RH de qualité et délivrons des réponses à vos interrogations dans des délais raisonnables et annoncés
- Nous vous accompagnons dans votre développement professionnel et les moments clés de votre parcours (prise de poste, mobilité, etc.)
- Nous garantissons l'égalité professionnelle, promovons la diversité et menons une politique sociale ambitieuse
- Nous sommes écoresponsables et encourageons les actions d'engagement interne et citoyen (mentorat, mécénat, etc.)
- Nous adaptons et développons les dispositifs en matière de logement
- Nous vous assurons une information sur l'offre qui vous est ouverte

EN TANT QU'AGENT...

- Je prends des initiatives et rends compte de mes résultats
- Je sollicite des échanges avec mon manager
- Je suis acteur d'un collectif de travail efficace et bienveillant
- Je prends part aux démarches d'amélioration des conditions de travail
- Je me forme et utilise les outils numériques à ma disposition
- Je contribue à la bonne adaptation de mon espace de travail
- Je fais part à mon employeur de mes questionnements
- Je suis acteur de la construction de mon parcours professionnel
- Je fais vivre ces valeurs au quotidien dans mes missions
- Je développe des actions d'engagement interne et citoyen
- Je m'informe sur les dispositifs proposés
- J'évalue au mieux la réalité de mes besoins