

École de la modernisation de l'État

Conduite de transformation

Faites avancer votre projet grâce à des outils et échanges entre pairs



OBJECTIFS

- Répondre aux défis d'une transformation, en appliquant apports, expériences et réflexions issues de la formation à votre projet
- Acquérir des outils opérationnels
- Constituer votre réseau



PUBLIC

Acteurs de la transformation : chefs de projet, directeurs de projet, encadrement supérieur porteur de chantier de transformation



2 x 2 jours, espacés d'1 à 2 mois



8 à 12 participants



Ile-de-France et région

Présentation

Vous vous interrogez sur la façon de mieux fédérer autour de votre projet ? Vous rencontrez des résistances au changement ? Vous souhaitez concilier bien-être de vos agents et service aux usagers, dans un contexte budgétaire contraint ?

Grâce à cette formation-action :

- Vous revisiterez le cycle complet de votre projet, du sens à l'accompagnement du changement
- Vous acquerrez, en les expérimentant, des outils opérationnels et pragmatiques
- Vous analyserez votre projet, prendrez du recul et construirez votre plan d'actions personnalisé
- ... tout en constituant votre réseau interministériel.

Quatre enjeux clés :

- Faire émerger le **sens** de la transformation et coconstruire une vision partagée **JOUR 1**
- Décliner cette vision en un projet favorisant l'**innovation**, anticiper les **impacts** de votre projet, tout en analysant l'**écosystème d'acteurs** en présence **JOUR 2**
- **Structurer, organiser et piloter** votre projet **JOUR 3**
- **Accompagner le changement** et guider votre équipe dans la transition **JOUR 4**

Méthode

Cette formation-action part des cas concrets des participants : **de l'autodiagnostic au plan d'actions individualisé**, chacun prend du recul sur la conduite de son projet, à travers des **échanges entre pairs**, des **outils**, des **situations réelles** et **témoignages concrets**.

L'animation alterne temps collectifs et individuels, temps de réflexion et d'action.

La pédagogie est conçue pour être vivante, participative, ludique, variée et positive.

Vous êtes intéressé(e) ?

- Vous êtes en administration centrale : contactez votre correspondant modernisation, auprès de votre secrétaire général.
- Vous êtes en service déconcentré : contactez votre plateforme RH.
- Vous avez une question ? Écrivez à ecoledelamodernisation@modernisation.gouv.fr

Témoignages

« Incontournable dans un contexte de changement permanent. »

« 4 journées pour en gagner 50... J'ai tout le temps progressé sur mon projet. On en ressort avec un plan d'actions concret. »

« J'ai redécouvert à quel point j'avais des marges de manœuvre. »

« Une méthode pédagogique vivante, très diversifiée et performante pour gérer la complexité, avec des concepts simples et opérants. »